

**Отчет МУК «Дворец Культуры г. Пикалево»**  
**за 2015 год**  
**к ежегодному отчету руководителей органов местного самоуправления**  
**МО «Город Пикалево».**

Миссия Дворца Культуры - содействие культурному обогащению и улучшению социального состояния сообщества путем предоставления гражданам качественных культурных услуг, которые соответствуют высоким профессиональным и этическим нормам.

Численность работников МУК «Дворец Культуры» г. Пикалево – 65 человек. Из них 32 специалиста имеют высшее образование; 15 специалистов - высшую квалификационную категорию.

**ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА**

Показатели по зарплате МУК ДК	2013 год	2014 год	2015 год
Среднемесячная численность сотрудников (без внешних совместителей), чел.	52	72	65
Среднемесячная зарплата, руб.	17114	19977	23148

Рост заработной платы связан с реализацией **плана мероприятий** во исполнение Указа Президента РФ «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». Средства на повышение зарплаты основного персонала выделялись из областного и районного бюджетов.

***О финансовом состоянии за 2015 год и план на 2016 год.***

Наименование расходов	2015г	2016г
<b>Субсидии на выполнение Муниципального задания</b>	<b>17 854,2 тыс. руб.</b> ( зар/плата с отчислениями в фонды, частичная оплата коммунальных расходов и оплата содержания имущества библиотек)	<b>17 935,5 тыс. руб</b> В т.ч. -проведение мероприятий 74,8 -молодежная политика 10,00
<b>Субсидии на иные цели</b>	<b>14 655,6 тыс. руб.</b>	<b>11 170,3 тыс. руб.</b>
в тч -капитальный ремонт	6 170,8	5 240,2
-проведение мероприятий	71,5	
-молодежная политика	73,2. ( в т.ч .оплата труда подростков 63,2)	128,00 (оплата труда подростков)
-субсидии стимулирующего характера (зар/плата с отчислениями в фонды)	7 811,4	11 200,4
<b>Благотворительные средства</b> На проведение мероприятий и укрепление материально-технической базы	<b>708,8 тыс. руб</b>	
<b>Доход по ПД</b>	<b>1 647,5 тыс. руб.</b> (79,2% от плана)	<b>2 200 ,00</b>

**Анализ исполнения плана по платным услугам и иной приносящей доход деятельности** по состоянию на 01.01.2016г.

Удельный вес доходов:

1. Оплата за посещение коллективов 11%;
2. Платные мероприятия 43%;
3. Плата за услуги, оказываемые ДК сторонним организациям и гражданам 33% (фабрики);
4. Арендная плата 13%;

Удельный вес расходов от ПД:

- заработная плата с отчислениями в фонды – 9 % (191,4 т.р. ,в штате 1 единица: 0,5 ст. - кассира, 0,5 ст – администратора);
- коммунальные расходы 25%;
- транспортные расходы 3 %;
- прочие расходы на содержание учреждения, оплату обучения работников на курсах, фестивали, конкурсы, командировки – 63 %.

В месяц по предпринимательской деятельности заключается договоров примерно на 140 тыс. руб + заработная плата с начислениями 15 т.р.

Если взять годовой доход за 2015 год – то месячный доход в среднем 137 т.р. Таким образом, к сожалению, не удается направить средства от ПД на развитие учреждения. Более того, на 01.01.2016г. осталась кредиторская задолженность 181,3 т.р.

В 2011 году Дворец Культуры вошел в областную программу «Капитальный ремонт учреждений культуры Ленинградской области», что благотворно сказалось на развитии материально-технической базы. В соответствии с этой программой произведен капитальный ремонт танцевального зала.

Всего в 2015 году **Исполнены контракты** на сумму 6 170 717,16 рублей из них: 50% - бюджет Ленинградской области и 50% – бюджет МО «Город Пикалево».

ДК объединяет вокруг себя различные социально – возрастные группы населения, которым предлагаются определенные виды культурных услуг:

- **социально-значимые праздники;**
- **праздничные культурные мероприятия, посвященные историческим датам и событиям;**
- **культурно-досуговые мероприятия по реализации основных направлений молодежной политики;**
- **участие в областных программах, конкурсах, фестивалях,**
- **новогодние мероприятия**
- **корпоративные праздники**

На базе Дворца Культуры проходят не только общегородские мероприятия, но и мероприятия районного и областного значения, организаторами которых является коллектив ДК.

С 2015 года Дворец культуры вошел в проект Историко- культурного форума «Великая Победа, добытая единством» Ленинградской Областной региональной просветительской общественной организации «Педагог 21 века», которую возглавляет депутат ЗАКС ЛО – Н.И. Пустотин.

Благодаря данному проекту были организованы и проведены благотворительные концерты с участием профессиональных артистов.

Жители города смогли бесплатно посетить мероприятия, а Дворец Культуры приобрел частично звуковое, световое оборудование и инвентарь для волонтеров МОО МАРС.

Ежегодно творческие коллективы проводят отчетные концерты, отчитываясь перед населением о проделанной работе за год. Коллективы поддерживают тесную связь со многими предприятиями и учреждениями города, в том числе дошкольными и

образовательными, проводя бесплатные концерты и мероприятия к различным календарным и юбилейным праздникам.

За 2015 год Дворец Культуры организовал и провел 698 мероприятий и обслужил около 143 136 человек разных возрастов.

Одним из важнейших направлений деятельности ДК является развитие самодеятельного творчества.

#### **Клубные формирования МУК ДК г. Пикалево за 2013-2015 годы**

За последние три года количество клубных формирований увеличилось, в том числе возросло количество «Образцовых коллективов». Увеличилось и количество

Клуб.формирования	2013г.	2014 г.	2015 г.
Кол-во клубных формирований всего	50	51	56
В т.ч. «Образцовых», «Народных»	10	10	11
Кол-во участников клубных формирований	936	962	1004
В т.ч. в «Образцовых», «Народных»	394	412	444

участников клубных формирований. Это говорит о росте интереса жителей к самодеятельному творчеству и о достаточно высоком уровне развития творческих коллективов.

В коллективах работают профессионалы своего дела. Интересный репертуар, профессиональные фонограммы, яркие костюмы – вот основа успеха каждого отдельного номера, и, конечно, кропотливый труд воспитанников и руководителей.

В течение 2015 года коллективы художественной самодеятельности приняли участие в 48 фестивалях, конкурсах и выставках Международного, Российского, областного, районного значения, на которых получены: 3 Гра-при, 15 дипломов и грамот за 1 место, 25 – за 2 место, 21 – за 3 место. Конечно, совсем непросто находить средства на эти поездки, но без участия в конкурсах коллективы не смогут поддерживать свое мастерство. Пользуясь случаем, хочется выразить благодарность всем руководителям, оказывающим помощь коллективам.

Необходимо отметить деятельность отдела по работе с молодёжью, которую можно разделить на 5 направлений:

- развитие творческого потенциала молодого человека,
- поддержка и координация деятельности молодежных общественных объединений,
- развитие семейного досуга,
- содействие повышению социальной и гражданской активности молодежи,
- профилактика асоциального поведения и пропаганда здорового образа жизни молодого поколения.

13 лет успешно реализует свою деятельность молодёжная общественная организация «МАРС». Для сотрудников отдела волонтеры «МАРСа» - это верные помощники в любом деле. Волонтеры приняли участие в 6 областных конкурсах, фестивалях и образовательных форумах, провели 7 внутренних масштабных мероприятий. Достижения молодежной организации за 2015 год вы видите на экране. Руководитель организации и одна из её участниц были удостоены премии Президента РФ по поддержке талантливой молодёжи, а также стали победителями в конкурсе «Доброволец Ленинградской области - 2015» в номинациях: «Лучший руководитель волонтерского клуба» и «Лучший волонтер в возрастной категории от 14 до 17 лет».

Сотрудники отдела регулярно проводят мероприятия, направленные на укрепление семейных ценностей, навыков общения с ребёнком, пропаганду и возрождение семейных традиций.

Среди мероприятий, содействующих повышению гражданской активности молодежи, стоит отметить участие отдела во всероссийском «Волонтерском корпусе 70-летия Победы» и всероссийской акции «Бессмертный полк!». В традициях отдела давно закрепились такая форма работы, как адресная помощь ветеранам ВОВ.

Ведется большая работа в целях профилактики асоциального поведения и пропаганды здорового образа жизни молодого поколения, включающая в себя уличные акции, по профилактике табакокурения, алкоголизма и употребления наркотиков несовершеннолетними.

Много лет на базе ДК в летний период работают трудовые бригады, сформированные из подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации или состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.

В 2016 году планируется увеличить количество подростков в 2 раза. Всего 80 рабочих мест.

С 2014 года в состав коллектива Дворца культуры вошла Пикалевская центральная библиотека.

В двух библиотеках (взрослой и детской) функционируют Центры общественного доступа (ЦОД). В детской библиотеке создана библиотечно-информационная среда для развития личности ребенка, а взрослая библиотека является информационно-ресурсным центром, способствующий самообразованию и приобщению к достижениям в мировой культуре: в библиотеке функционирует информационно-образовательный центр «Русский музей: виртуальный филиал».

В общем отделе библиотеки выделено помещение под выставочный зал, где оформляются выставки художников и фотохудожников, как местных, так и гостей из Москвы и Санкт-Петербурга.

В 2015 году библиотека проводила работу под знаком Года литературы в РФ, Года старшего поколения в ЛО и 70-летия Победы в Великой Отечественной войне и стала участником двух проектов, проводимых в Бокситогорском районе ЛОРОПО «Педагог XXI века»: Историко-культурный форум «Великая Победа, добытая единством» и Театрально-литературный фестиваль «О Родине, о жизни, о любви». Библиотека провела городской конкурс творчества юных пикалевцев «Знай наших!», посвященный Году литературы и Дню города.

Многие мероприятия были подготовлены совместно с общеобразовательными школами и Пикалевским педагогическим колледжем.

Одна из важных задач в деятельности библиотеки – реализация прав жителей города на полноценное информационное обслуживание.

Уже третий год библиотека не получает средств на подписку периодических изданий; на приобретение книг выделяются средства из областного и федерального бюджета порядка 50000 рублей, соответственно приобретается около 300 книг в год. Этого, безусловно, недостаточно. В 2016 году на периодику выделено их местного бюджета 16 тыс. рублей. Надеемся, что в будущем сумму увеличат.

За успешной деятельностью коллективов и учреждения в целом стоят не только руководители коллективов и их участники, но и штат сотрудников, работа которых остается «в тени». Это свето и звукооператоры, машинисты сцены, художественно-оформительская мастерская, реквизитный отдел, бухгалтерия, методический отдел, хозяйственная служба.

Особую благодарность за плодотворную помощь, взаимопонимание и поддержку хочется выразить администрации МО «г. Пикалево», администрации Бокситогорского муниципального района, депутату Государственной думы РФ Петрову Сергею Валериевичу, депутату законодательного собрания Ленинградской области Пустотину

Николаю Ивановичу, нашим друзьям – руководителям учреждений и предприятий города, образовательных и дошкольных учреждений.

**Основными проблемами в сфере культуры и досуга являются:**

несоответствие уровня развития материальной базы и инфраструктуры учреждений культуры задачам развития;

моральный износ библиотечных фондов, отсутствие периодики;

недостаточный приток молодых профессиональных кадров в сферу культурно – досуговой деятельности;

ежегодное уменьшение средств на проведение массовых мероприятий.

**Основные цели и задачи на 2016 год.**

- Сохранение и пополнение материально-технической базы, продолжение капитального ремонта (На 2016 год подана заявка на ремонт зрительного зала с заменой кресел. Так же необходимо произвести ремонт сцены с заменой всех изношенных элементов сцены. Остро стоит вопрос об оснащении учреждения внутренним и наружным видеонаблюдением).
- Сохранение творческого наследия и дальнейшее развитие клубных формирований.
- Развитие творческого потенциала специалистов.
- Увеличение доли привлеченных внебюджетных средств.