**Отчет об организации работы по предупреждению и противодействию коррупции**

**В муниципальном казенном учреждении «Центр административно-хозяйственного обеспечения» в 2022 году**

* Работа по противодействию коррупции в учреждении осуществляется в соответствии с планом мероприятий, утвержденным приказом МКУ «Центр АХО» от 20 декабря 2022 №7-ппк.
* За отчетный период подготовлены следующие нормативно-правовые акты по вопросам организации и реализации мероприятий, касающихся антикоррупционной политики:

- разработан и утвержден план по противодействию коррупции в учреждении на 2023 год;

- внесены изменения в состав комиссии по противодействию коррупции, а также в закупочную комиссию;

 - разработана и утверждена антикоррупционная политика. Размещена на сайте учреждения;

 - внесены изменения и дополнения в Положение об оплате труда учреждения, утвержден порядок оценки фактического достижения показателей эффективности и результативности деятельности работников учреждения, а также производится своевременное обновление антикоррупционных документов;

* В целях обеспечения прозрачности деятельности учреждения на сайте администрации Пикалевского городского поселения создан раздел учреждения, где публикуется вся необходимая информация по вопросам противодействия коррупции.

В настоящее время на сайте размещена вся первичная информация по антикоррупционной деятельности, в том числе федеральный закон, нормативно-правовые акты учреждения, приказы, планы мероприятий по противодействию коррупции.

* Назначен контрактный управляющий, который прошел обучение в сфере закупок товаров и услуг. План-график закупок товаров, работ и услуг размещен на «Zakupki.gov.ru» - официальном сайте госзакупок. Работа по осуществлению закупок для нужд Учреждения производится в соответствии с требованиями законодательства. Ведется регулярный контроль экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском (в случаях с благотворительными пожертвованиями, деловыми подарками).
* Ведется регулярный контроль нормативных актов, принимающихся в учреждении: положения об оплате труда работников, штатного расписания, приказов, трудовых договоров, соглашений, должностных инструкций и других локальных актов.
* Проведены просветительские занятия для работников: вопросы антикоррупционного законодательства, вопросы этики и норм поведения сотрудников. Также при приеме на работу проводятся разъяснительные беседы с сотрудниками о принятии мер по предупреждению коррупции, о незаконном вознаграждении от имени юридического лица, а также проводится ознакомление сотрудников с нормативно-правовыми актами учреждения.
* В учреждении ведется контроль об установлении предельного уровня среднемесячной заработной платы руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения согласно постановлению администрации Пикалевского городского поселения № 286 от 30.06.2020 г.
* На официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru размещена информация о результатах деятельности учреждения за 2022 год, а также отчеты о финансовых результатах.
* Фактов совершения коррупционных правонарушений, выявленных правоохранительными органами, не имеется.

 Директор Хмелева Н.В.